

Motion – åtgärder för att säkerställa likabehandling vid rekrytering till PTBK

I samband med den senaste rekryteringen av en heltidsanställd tennistränare under hösten avvek styrelsen i PTBK från §1 i föreningens stadgar "...*möjligaste mån eftersträva en rättvis fördelning av flickor/pojkar och kvinnor/män. Föreningen ska verka aktivt för integration...*" i det att en man tillsattes till förmån för en ytterst meriterad kvinnlig sökande med utomeuropeisk bakgrund. Hon har jobbat som **deltidsanställd i klubben i 2,5 år**, har en **5-årig universitets-masterutbildning** i "Specialist in Physical Education and Sports", har som spelare varit **rankad nummer 6 bland damerna i Ryssland** och har **över 20 års erfarenhet som tennistränare och klubbledare**.

PTBK har idag 5 heltidsanställda tränare - alla män. En idrottsförening med en stark ungdomsverksamhet har en skyldighet att vara ett föredöme och aktivt motverka all form av diskriminering, både utifrån kön och etnisk tillhörighet.

För att stärka mångfalden bland de verksamma i föreningen och säkerställa att styrelse och ledning agerar stadgeenligt motionerar jag härmed om att:

- 1) PTBK tar fram en likabehandlingsplan.
- 2) I likabehandlingsplanen ingår en icke-diskriminerande rekryteringsprocess.
- 3) Arbetet med likabehandling och icke-diskriminering skall dokumenteras och följas upp årligen.

Mer information

I Riksidrottsförbundets skrift "[Jämställdhet bland idrottens ledare](#)"¹ från 2019 står det bl a om rekryteringsprocesser att "Rekrytering, urvalskriterier och urvalsprocesser, hur de är utformade samt de normer som omgärdar rekryteringsprocesser, bidrar till att kvinnor blir underrepresenterade. Könssstereotypa föreställningar om män och kvinnor, liksom att den hegemoniska maskuliniteten manifesteras genom rekryteringsprocesser är två anledningar till det."

Även svenska tennisförbundet markerar vikten av att motverka alla former av diskriminering [verksamhetsberättelse från 2015](#)². "Rekrytering av fler kvinnliga ledare och tränare till sporten, dels genom riktade satsningar, dels genom ett kontinuerligt rekryteringsarbete."

Paragraf 1 i PTBKs [stadgar](#)³ säger "Föreningens verksamhet ska omfatta såväl bredd/motion som spets/elit, barn- junior- och seniorverksamhet och i **möjligaste mån eftersträva en rättvis fördelning av flickor/pojkar och kvinnor/män**. Föreningen ska **verka aktivt för integration** inom både badminton och tennis och **motverka all form av diskriminering** samt aktivt verka för en dopingfri idrott."

Magnus Lundgren

1

https://www.rf.se/contentassets/63dc43398f6b44f09732eede6621ec48/jamstallldhet-bland-idrottens-ledare_fou2019_1.pdf

2 <https://docplayer.se/16008294-Svenska-tennisforbundet-verksamhetsberattelse.html>

3 <http://ptbk.se/wp-content/uploads/2020/05/PTBK-stadgar2020.pdf>